

Istituto Salesiano Don Bosco

Una presenza che dal 1927 educa e forma i giovani

In via S. Giovanni Bosco 15 in città, dal 1927 l'Istituto Salesiano Don Bosco di Brescia educa e forma i giovani con cura ed attenzione, garantendo ai suoi 700 studenti - suddivisi tra scuola secondaria di primo grado, liceo scientifico paritario, istituto tecnico tecnologico e centro di formazione professionale - un'offerta formativa di qualità, completa e al passo con le esigenze del territorio. Nonostante la lunga esperienza maturata nell'ambito scolastico e formativo, questa scuola salesiana

continua ad essere un punto di riferimento per le famiglie e a rendere attuale il metodo educativo del suo fondatore Don Bosco, il "Sistema preventivo", che pone al centro della propria azione la cura del singolo, attraverso la vicinanza, la presenza e l'accompagnamento formativo nelle varie fasi del suo cammino di crescita. Alla tradizione e alla spiritualità immancabili che contraddistinguono la struttura, però, si accostano anche la ricerca di innovazione e il costante desiderio di proporre

SCUOLE

73

nuovi servizi sempre aggiornati, proiettati al futuro e al mercato del lavoro, proprio come fa il Centro di formazione professionale, che rappresenta la parte dell'Istituto che collabora con l'azienda Feralpi. "Da 3 anni a questa parte stiamo portando avanti un percorso Ifts, ovvero un percorso di istruzione e formazione tecnica superiore, nell'ambito del manutentore elettromeccanico - ha spiegato Floriano Crotti, direttore di sede del Cfp Don Bosco -. Nello specifico si tratta di un percorso

post diploma dalla durata di circa 9 mesi, da settembre a giugno, dove i giovani partecipanti, con un'età compresa fra 18 e 25 anni, hanno la possibilità di stipulare un contratto di apprendistato di primo livello e quindi l'opportunità di inserirsi in un contesto lavorativo. Il percorso alterna mansioni di puro lavoro e formazione aziendale alla formazione scolastica, suddivisa in circa 400 ore". Un progetto ampio e ambizioso, partito inizialmente come una sfida, ma che sta dando soddisfazioni. (m.a.)



Al lavoro con "Future for steel"

Il Cfp Don Bosco ha attivato da anni una collaborazione per un progetto che garantisce l'occupazione dei giovani studenti

Brescia

DI MARTINA APOSTOLI

Il Cfp Don Bosco ha attivato altre collaborazioni, tra queste Duferco, Asonext e Acciaierie venete. Con loro l'Istituto è impegnato da alcuni anni nel progetto "Future for steel", prezioso per sopperire alle esigenze del mercato lavorativo. "Ogni singolo progetto parte con un contratto di lavoro vero e proprio a tempo determinato, stipulato tramite l'agenzia di lavoro Randstad, che termina con lo svolgimento di un esame che segna il fine percorso - ha precisato Crotti -. A quel punto l'azienda può decidere se chiudere il contratto, prolungarlo trasformando l'apprendistato di primo livello ad uno di tipo specializzante, oppure procedere con l'assunzione del giovane. Siamo molto soddisfatti perché tutti i 50 ragazzi che hanno partecipato alle precedenti edizioni del progetto, sono stati assunti all'interno delle nostre aziende-partner. A fronte di questo, auspichiamo di poter proseguire con l'inserimento di altri 20 studenti".

Il progetto. Il progetto non si ferma qui, al contrario, è in continua evoluzione. Stanno infatti nascendo altri percorsi ideati per continuare a favorire l'ingresso dei giovani

nel mondo del lavoro. A partire da settembre, all'Istituto Don Bosco, prenderanno avvio 5 percorsi di istruzione e formazione tecnica superiore post diploma, sempre più mirati per formare i futuri professionisti.

I percorsi. I percorsi Ifts sono promossi e finanziati da Regione Lombardia. "Percorsi di questo tipo sono efficaci perché permettono agli studenti di allineare competenze che spesso a scuola è difficile sviluppare - ha concluso Crotti -, inoltre, fidelizzano sia il giovane sia le aziende, che continuano ad affidarsi a noi per reclutare nuovi dipendenti. Ulteriore peculiarità è l'attenta progettazione che il nostro Istituto impiega per organizzare al meglio le esperienze dei nostri ragazzi. Preparazione che sin dalla prima pianificazione vede coinvolte anche le aziende interessate, per rispondere appieno ad ogni esigenza. Il confronto non manca mai, tanto che dall'analisi dei questionari compilati dagli studenti sono emerse parole chiave confermate dalla maggioranza. In particolare i ragazzi, durante le loro esperienze, hanno avvertito un clima familiare che li ha fatti sentire accolti, coinvolti nel team di lavoro e spronati a contribuire dando il meglio di loro".

FERALPI

INTERACTIVE HUB

UN MODO TUTTO NUOVO PER CONOSCERE IL NOSTRO GRUPPO

Scopri le sinergie,
i valori della nostra filiera e
il nostro acciaio nel mondo.

FERALPI
GROUP



Inquadra il
QR code
o visita
www.feralpigroup.com